



## DỰ TOÁN CHI NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC NĂM 2022

(Kèm theo Quyết định số: 1626/QĐ-SGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nam Định)

Tên đơn vị: Trường THPT Nghĩa Hưng A

Nội dung dự toán chi ngân sách nhà nước năm 2022	Số tiền (Triệu đồng)
<b>Tổng số dự toán điều hành:</b> Kinh phí chi sự nghiệp giáo dục Chương: 422. Loại khoản: 070-074 <b>Trong đó:</b>	<b>11.905</b>
- Kinh phí thường xuyên ngân sách nhà nước cấp:	11.255
- Kinh phí thường xuyên đơn vị tự đảm bảo từ nguồn cải cách tiền lương:	450
- Kinh phí không thường xuyên ngân sách nhà nước cấp:	200

Biên chế giao tạm thời năm 2022: **90 Biên chế**

### Ghi chú:

1. Tổng số chi NSNN là số chi đơn vị được điều hành bao gồm kinh phí ngân sách nhà nước cấp và kinh phí các đơn vị tự đảm bảo từ nguồn cải cách tiền lương của đơn vị theo mức lương cơ sở 1.490 nghìn đồng và biên chế được giao, đã trừ 10% tiết kiệm chi thường xuyên (Trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định, chưa bao gồm chi xây dựng cơ bản và chương trình mục tiêu.

2. Trong tổng chi NSNN đã bao gồm: Kinh phí chi lương, phụ cấp, các khoản đóng góp theo chế độ với mức tiền lương cơ sở 1.490.000 đồng/tháng theo biên chế được cấp có thẩm quyền giao; kinh phí chi hoạt động; kinh phí ISO, ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan, đơn vị như: kinh phí thuê đường truyền chuyên dụng, trả phí thuê dịch vụ phần mềm, kinh phí duy trì công nghệ thông tin điện tử, trả tiền thuê dịch vụ phần mềm phục vụ giảng dạy tại các trường THPT...kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách khác do Trung ương và tỉnh ban hành đến thời điểm HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2022.

3. Chi sự nghiệp giáo dục - đào tạo đã bao gồm: Kinh phí tổ chức các kỳ thi; kinh phí dự thi, dự tuyển; kinh phí chi công tác y tế trong các trường học; kinh phí khen thưởng; đề án phổ biến giáo dục pháp luật; bồi dưỡng cán bộ quản lý;...; chưa bao gồm số thu đơn vị được để lại theo chế độ; Kinh phí không thường xuyên để tăng cường cơ sở vật chất, mua sắm thiết bị dạy học.

4. Đơn vị chủ động xác định và tạo nguồn cải cách tiền lương từ số thu được để lại theo quy định (Số thu học phí trích tối thiểu 40% để tạo nguồn cải cách tiền lương)./.