

Số: 22/KH-THPTANH

Nghĩa Hưng, ngày 20 tháng 01 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019
của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình
trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp
trong giải quyết công việc**

Thực hiện Kế hoạch số 1196/KH-SGDĐT ngày 20/9/2020 của Sở GD&ĐT Nam Định về việc Triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Trường THPT A Nghĩa Hưng xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai quán triệt và thực hiện nghiêm túc nội dung Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.
- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Tăng cường kiểm tra, giám sát, có giải pháp ngăn chặn, xử lý có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu của cán bộ, viên chức, người lao động trong cơ quan gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc; nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, kỷ luật kỷ cương hành chính.

2. Yêu cầu

- Triển khai quán triệt, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019.
- Xác định rõ mục tiêu, các giải pháp, nhiệm vụ cụ thể ở từng lĩnh vực công việc, vị trí việc làm còn nhiều kẽ hở, dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý trách nhiệm người đứng đầu nếu để cán bộ, công chức, viên chức nhũng nhiễu người dân trong giải quyết công việc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là trách nhiệm người đứng đầu trong công tác chỉ đạo điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao; xây

dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, đáp ứng chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xử lý nghiêm người có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp. Kiên quyết xử lý người có hành vi bao che tình trạng nhũng nhiễu của cán bộ, viên chức để vụ lợi.

- Chấn chỉnh công tác quản lý; thực hiện nghiêm Quy chế văn hóa công sở, siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, viên chức, người lao động trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

2. Thực hiện cải cách hành chính nhất là cải cách thủ tục hành chính, công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh công khai, minh bạch các hoạt động của nhà trường. Tập trung rà soát thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị.

- Nhận diện, chỉ rõ một số lĩnh vực trong giải quyết công việc dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng; khắc phục ngay các kẽ hở, bất cập, thiếu sót, những vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của người dân, tổ chức, doanh nghiệp có cơ hội vụ lợi.

Nâng cao hoạt động đối thoại với người dân, doanh nghiệp theo hướng thực chất, cầu thị, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người dân, doanh nghiệp để giải quyết thực chất, dứt điểm. Công khai địa điểm tiếp dân của Hiệu trưởng trên trang web và trong nhà trường nhà trường

- Tăng cường áp dụng khoa học, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt quản lý của cơ quan nhà nước.

- Công khai số điện thoại, địa chỉ thư điện tử, đường dây nóng và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, tổ chức, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, tổ chức, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định.

3. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm

- Tăng cường kiểm tra thực thi công vụ; chú trọng kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ cương, chấp hành giờ giấc hành chính, quy tắc ứng xử, việc giải quyết công việc với người dân, doanh nghiệp của cán bộ, viên chức người lao động; xử lý nghiêm các vi phạm của tập thể và cá nhân.

- Xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm trong lĩnh vực thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; ngăn ngừa những việc làm sai trái, tiêu cực, phòng ngừa, ngăn chặn suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống của cán bộ, viên chức.

4. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng.

Tăng cường các biện pháp tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng.

Xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định trong nhà trường, chú trọng giám sát thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và những việc không được làm của người có chức vụ, quyền hạn.

Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng chính phủ về việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 10/CT-TTg đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện đăng tải nội dung Chỉ thị số 10/CT-TTg, các tài liệu liên quan trên Website của trường.

- Đăng tải nội dung Chỉ thị số 10/CT-TTg trên Website của nhà trường.

- Thực hiện chế độ báo cáo khi có yêu cầu và báo cáo kết quả thực hiện về Sở GD&ĐT.

Trên đây là kế hoạch triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số Kế hoạch số 1196/KH-SGDĐT ngày 20/9/2020 của Sở GD&ĐT Nam Định về việc tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Yêu cầu tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh nhà trường thực hiện nghiêm túc

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Nam Định;
- Tổ/nhóm chuyên môn;
- Cán bộ, giáo viên nhà trường;
- Website nhà trường;
- Lưu: VT.



Hà Văn An